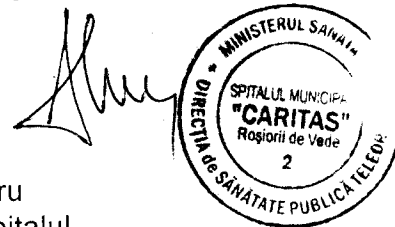


Ec. ILIESCU ALEXANDRU



TEMELE - CADRU  
PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT  
- concursul organizat, in data de 28.04.2014, pentru  
ocuparea funcției de manager, persoană fizică, din Spitalul  
Municipal Caritas Rosiorii de Vede

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului
  - a) Analiza circuitelor funcționale;
  - b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
  - c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
  - d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
  - e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.
2. Schimbarea profilului unui spital cu performante nesatisfăcătoare
  - a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare in cadrul spitalului (urgență, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc.);
  - b) Transformarea într-un centru multifuncțional de tip ambulatoriu;
  - c) Transformarea într-un centru medico - social;
  - d) Privatizarea unor secții din cadrul spitalului.
3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane
  - a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
  - b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
  - c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
  - d) Metode de creștere a performanței personalului;
  - e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.
4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital
  - f) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
  - g) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
  - c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
  - d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.
5. Analiza situației economice - financiare a spitalului
  - a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
  - b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc.);
  - c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
  - d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.
6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității
  - a) Calitatea serviciilor;
  - b) Calitatea datelor raportate;
  - c) Calitatea personalului;
  - d) Satisfacția pacienților.

## 7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale );
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență ai utilizării stocurilor.

## 8. Strategia managementului în activitatea de investiții

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

## 9. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului

- a) Fundamentarea activităților;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.

*Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează Spitalul Municipal Caritas (maxim 8 - 10 pagini la fonturi de 14 În Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.*

### STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
  1. Scop;
  2. Obiective-indicatori;
  3. Activități:
    - a) definire;
    - b) încadrare în timp - grafic GanU;
    - c) resurse necesare - umane, materiale, financiare;
    - d) responsabilități;
  4. Rezultate așteptate;
  5. Monitorizare - indicatori;
  6. Evaluare - indicatori.

