

SPITALUL MUNICIPAL „CARITAS” ROȘIORII DE VEDE
Str. Carpați nr. 33, Cod Fiscal 4568004; Tel 0247406689;
Fax 0247466388, e-mail caritasrosiori@yahoo.com

Nr. 6587/ 04.09.2019

ANUNȚ

Spitalul Municipal „Caritas”, cu sediul în localitatea Roșiorii de Vede str. Carpați nr.33, județul Teleorman organizează concurs pentru ocuparea funcțiilor contractuale vacante și temporar vacante de:

- **inspector de specialitate I** : 1 post temporar vacant

Concursul se va desfășura astfel:

Proba scrisă în data de 25.09.2019 ora 10

Proba practică în data de 27.09.2019 ora 10.

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs în termen de 5 zile lucrătoare pentru postul temporar vacant de inspector de specialitate I, de la publicarea anunțului în Monitorul Oficial, Partea a III-a la sediul Spitalul Municipal „Caritas” Roșiorii de Vede.

- **referent IA** : 1 post vacant

Concursul se va desfășura astfel:

Proba scrisă în data de 02.10.2019 ora 10

Proba practică în data de 04.10.2019 ora 10.

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs în termen de 10 zile lucrătoare pentru postul vacant de referent IA, de la publicarea anunțului în Monitorul Oficial, Partea a III-a la sediul Spitalul Municipal „Caritas” Roșiorii de Vede.

Relații suplimentare la sediul: Spitalul Municipal „Caritas”.

Persoană de contact: Marcu Elisabeta telefon 0247406689.

MANAGER
Jr Alexe Lucian



I. Dosarul de concurs pentru ocuparea
postului vacant de referent I A, birou resurse umane, trebuie sa contina:

- Cerere de înscriere la concurs adresată Managerului Spitalului Municipal „Caritas” Roșiorii de Vede;
- Copie carte de identitate;
- Diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau diploma de bacalaureat
- 6 ani și 6 luni, vechime în specialitate;
- Copia carnetului de muncă sau după caz o adeverință care atestă vechimea în munca și în specialitate;
- Cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să o facă incompatibilă cu funcția pentru care candidează;
Candidatul care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
- Curriculum Vitae din care să rezulte activitatea desfășurată;
- Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către sau de către unitatile sanitare abilitate, care să conțină în clar numărul, data, numele emitentului, și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- Copie certificat naștere;
- Copie certificat căsătorie – după caz;
- Adeverinta/ diploma de studii privind utilizarea calculatorului
- Chitanța privind achitarea taxei de concurs de 50 lei;
- Dosar de incopciat cu șină
Actele de studii , identitate, vechime în specialitate, vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor.

Tematica pentru postul de referent I A, birou resurse umane:

- Angajarea și promovarea salariaților în funcție de competență, în unitățile sanitare
- Drepturile și obligațiile personalului din unitățile sanitare
- Sancțiuni disciplinare
- Salarizarea personalului din unitățile sanitare
- Sporuri care se acorda in unitatile sanitare
- Spitalul si Ambulatoriul de specialitate si ambulatoriul integrat
- Timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor,
- Ocuparea posturilor vacante si temporar vacante de medici, medici dentisti, farmacisti, biologi, chimisti din unitatile sanitare
- Normarea personalului din unitatile sanitare
- REVISAL

Sistem de operare WINDOWS, despre Microsoft Office Excel

BIBLIOGRAFIE:

- Legea 53/2003 Codul muncii Republicat
- HOTARARE NR. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice
- Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;
- Legea – 153/2017 privind salarizarea personalului din fondurile publice
- HG – 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia,
- Legea 158/2005 privind concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale
- Ordin nr. 870 din 01 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar; Ordin pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi,...
- Ordin nr. 1224 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca, precum si pentru modificarea si completarea Ordinului ministrului sanatatii publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal
- HGR 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților
- Ordin nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
- LEGEA Nr. 102/2005*)privind infiintarea, organizarea si functionarea Autoritatii Nationale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

II. Dosarul de concurs pentru ocuparea postului temporar vacant de inspector de specialitate I, **birou resurse umane, trebuie sa conțină:**

- Cerere de înscriere la concurs adresată Managerului Spitalului Municipal „Caritas” Roșiorii de Vede;
 - Copie carte de identitate;
 - Diplomă de licență în specialitate (economice sau juridice)
 - 6 ani și 6 luni, vechime în specialitate;
 - Copia carnetului de muncă sau după caz o adeverință care atestă vechimea în munca și în specialitate;
 - Cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să o facă incompatibilă cu funcția pentru care candidează; Candidatul care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
 - Curriculum Vitae din care să rezulte activitatea desfășurată;
 - Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către sau de către unitatile sanitare abilitate, care să conțină în clar numărul, data, numele emitentului, și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
 - Copie certificat naștere;
 - Copie certificat căsătorie – după caz;
 - Chitanța privind achitarea taxei de concurs de 50 lei;
 - Dosar de incopciat cu șină
- Actele de studii, identitate, vechime în specialitate, vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor.

Tematica pentru postul de referent I A, birou resurse umane:

- Angajarea și promovarea salariaților în funcție de competență, în unitățile sanitare
- Drepturile și obligațiile personalului din unitățile sanitare
- Sancțiuni disciplinare
- Salarizarea personalului din unitățile sanitare
- Sporuri care se acorda în unitatile sanitare
- Spitalul si Ambulatoriul de specialitate si ambulatoriul integrat
- Timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor,
- Ocuparea posturilor vacante si temporar vacante de medici, medici dentisti, farmacisti, biologi, chimisti din unitatile sanitare
- Normarea personalului din unitatile sanitare
- REVISAL

Sistem de operare WINDOWS, despre Microsoft Office Excel

BIBLIOGRAFIE:

- Legea 53/2003 Codul muncii Republicat
- HOTARARE NR. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice
- Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;
- Legea – 153/2017 privind salarizarea personalului din fondurile publice
- HG – 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia,
- Legea 158/2005 privind concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale
- Ordin nr. 870 din 01 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar; Ordin pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi,...
- Ordin nr. 1224 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca, precum si pentru modificarea si completarea Ordinului ministrului sanatatii publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal
- HGR 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților
- Ordin nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
- LEGEA Nr. 102/2005*)privind infiintarea, organizarea si functionarea Autoritatii Nationale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal